



„Mobile Skills Academy” (MSA)[®]

**Aufbau einer mobilen
Ausbildungsumgebung
zur Qualifizierung
von Frauen und Männern
aller Altersstufen**

„Mobile Skills Academy“ (MSA)®

Aufbau einer mobilen Ausbildungsumgebung zur Qualifizierung von Frauen und Männern aller Altersstufen

Projekt Titel

- **Mobile Skills Academy (MSA)®**

Was ist MSA?

- **MSA** ist eine mobile, kostengünstige, weltweit einsetzbare und autarke Ausbildungs-, Umschulungs- und Trainingsstätte (Ausbildungscampus) für die erforderliche Berufsausbildung und Weiterqualifizierung mit geschultem Lehrpersonal in fachgerechter Ausstattung
- **MSA** ist eine **Wirtschafts- und Ausbildungskooperation**: Verknüpfung von Expertenwissen aus Wirtschaft und Ausbildung für die notwendigen Schulungsinhalte und der erforderlichen Infrastruktur für die Schulung

Was ist die Strategie der MSA ?

- **MSA** bildet die **bedarfsgerechte Vernetzung** von Schulungsräumen, Lehrwerkstätten, Funktionsräumen, Labors, Übungsfirmen, Unterkunft und Verpflegungsstätten für die Ausbilder, Auszubildenden und den Mitarbeiterstab in mobilen Raumzellen
- **MSA** - **verknüpft die erforderlichen Infrastruktur** (durch Unternehmen) **mit der Ausbildungsdidaktik und -methodik** (durch das Lehrpersonal)
- **MSA** wirkt als **praxisorientierte Brücke zwischen Wirtschaft und Bildung**

Vorteil der MSA?

- **MSA** - Projekte können kostengünstig, bedarfsgerecht, schnell, und schlüsselfertig an nahezu jedem Ort der Welt, **wo Bedarf an Ausbildung und Training existiert**, realisiert werden

Wer könnte die MSA einsetzen?

- Wirtschaftsunternehmen (Industrieunternehmen, Handelsunternehmen, Gewerbe, Banken, Versicherungen, u.s.w.)
- Öffentliche Hand (Bund, Länder, Gemeinden)
- Institutionen und Organisationen, die Projektentwickler und Entscheidungsträger in beruflichen Qualifizierungsprojekten sind
- Institutionen und Organisationen, die in der Entwicklungshilfe für die Qualifizierung von Arbeitskräften tätig sind



Welche Zielgruppen werden durch diese Qualifizierung im Rahmen der MSA erfasst?

- Frauen und Männer aller Altersstufen, die qualifiziert werden sollen (Kinder, Jugendliche, Erwachsene, Senioren)
- Neueinsteiger (Jugendliche und Erwachsene), die neue Berufe erlernen
- Jugendliche und Erwachsene, die für die Arbeit in Unternehmen weiterqualifiziert werden
- Erwachsene, die umgeschult werden
- Männer und Frauen, die in Tätigkeiten verschiedenster Art angelernt werden und trainiert werden
- Männer und Frauen, die als industrielle Facharbeiter/innen und Techniker/innen angelernt werden
- Arbeitslose, die für den Arbeitseinsatz qualifiziert werden
- Multiplikatoren, die geschult werden
- Menschen aller Altersstufen mit Behinderungen oder Lernschwierigkeiten, die qualifiziert werden sollen
- u.s.w.

In welchen Themenbereichen kann MSA eingesetzt werden?

- Überall wo Bedarf an Ausbildung und Training existiert:
 - Administration und Management
 - Gesundheitswesen
 - Industrie
 - Landwirtschaft
 - Technologie
 - Tourismus



Beispiele für den praktischen Einsatz von MSA in Berufsfeldern?

- **MSA** als Lehrwerkstätten für die Lehrlingsausbildung
- **MSA für Schulungen in Industrieller Automatisierung:**
 - Antriebstechnik
 - Automatisierungstechnik
 - Logistik
 - u.s.w.
- **MSA** als angeschlossene Lehrlingsakademien bei Industrieunternehmen
- **MSA** als Ausbildungs- und Qualifizierungsprojekt mit integrierter Übungsfirmenarbeit im Banken- und Finanzbereich (z.B. Übungsbank oder Übungsfinanzierungsbüro)
- **MSA** als Ausbildungsumgebung zur Qualifizierung von auszubildenden Mitarbeitern
 - Mitarbeiterschulung im Handling von neuen Produkten
 - Umschulungen von Mitarbeitern
 - Einschulung von neuen Mitarbeitern
- **MSA** als Trainingscenter für „Train the Trainer“ - Schulungen
- **MSA** als Fortbildungszentrum für Schulen (z.B. Schulungen in technischen Labors, Spezialausbildungen für Ausbildungspersonal und Auszubildende)
- **MSA** als Trainingsumgebung für technische Geräteschulungen (z.B. Produktschulung für Kommunikations-Systeme)



- **MSA** als Mobiles Ausbildungszentrum für Kommunen (z.B. mobile Internetschulungen für Senioren und Interessierte)
- **MSA** zur Kundens Schulung für neue Produkte z.B.
 - Medizinische Systeme
 - Kommunikationssysteme
- **MSA** für IT-Schulung generell (Internetschulungen, Schulungen in speziellen Programmen, u.s.w.)
- **MSA als Schulungszentrum in der Entwicklungshilfe** (Schulungen bei Katastropheneinsatz, Einführen neuer Berufe, Qualifizierung des Lehrpersonals, u.s.w.)
- **MSA** als mobile Zertifizierungseinrichtung
- **MSA** als mobiles Call-Center
- u.s.w.

Projekt Inhalt

- Projektplanung
- Projektorganisation
- Projektdurchführung
- Projektevaluation

Projekt Dauer

- Projektausarbeitung und Aufbau: 6 Monate
- Projektdauer: individuell



KIST experts cover the following focal areas of Human Resources Development:

- Technical and Vocational Education and Training
- Vocational Training Systems
- Train the Trainers
- Virtual Enterprises
- Curriculum Development
- Coaching and Teambuilding
- Information- and Communication Technologies and
- Lifelong Learning

These services are being offered:

- Project Appraisal
- Project Planning
- Project Implementation
- Project Evaluation and
- Planning and Organisation of workshops, conferences and trade shows

Within the framework of a customers commission KIST applies appropriate and up-to-date methodology geared towards achieving the goals.

This is a One-Page-Brief information. A complete project description is available upon request. Please contact us for details.

Project Management: K.I.S.T. Consulting GesmbH
Kohldorfer Straße 98
9020 Klagenfurt, Österreich, Europa
Tel.: +43 463 499 398
Mobil: +43 664 37 18 176
Mobil: +43 664 23 29 868
Fax: +43 463 499 398 14
office@kist-consult.com
www.kist-consult.com

